

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	L S J 梅島			
○保護者評価実施期間	2026年2月1日		～	2026年2月15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	26名	(回答者数)	26名
○従業者評価実施期間	2026年2月1日		～	a
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年3月10日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	運動を主体としている事業所となるため職員のスキルアップとして外部研修を行ったり、時には保護者とも意見を交換しながら課題の検討を行っている。	11月に新規開所しているため、新規保護者に対して法人が取り組んでいる運動、研修の共有を詳しく説明した。トレーニングの詳しい内容やゴール設定を共有していくことで安心して通所していただける環境作りに取り組んだ。	日々の利用者ならびにご家庭のとのやりとりが重要だということが確認できたため重視していく。
2			
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	プライバシーに配慮された環境づくりを考えていく。	同性介助をすすめているがまだ対応が必要と思われる場面が考えられる	プライバシーなどを意識する場面を想定して共有していく。普段からの対応に関する職員間の連携を深めていく
2	5領域「健康・生活」「運動・感覚」「認知・行動」「言語・コミュニケーション」「人間関係・社会性」を意識した課題の取り組みを意識していく	計画的に5領域を意識した課題を検討していく	5領域を意識した課題の内容を充実していく。様々な方が集中しやすい環境づくり課題づくりを行っていく。集団課題なども可能な方には取り入れていく。様々な方のいる中で特性に応じて環境設定や内用の充実を図っていく
3			

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	L S J 梅島			
○保護者評価実施期間	2026年2月1日		～	2026年2月15日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	3名	(回答者数)	2名
○従業者評価実施期間	2026年2月1日		～	2026年2月15日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6名	(回答者数)	6名
○事業者向け自己評価表作成日	2026年3月10日			

○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	運動を主体としている事業所となるため職員のスキルアップとして外部研修を行ったり、時には保護者とも意見を交換しながら課題の検討を行っている。	11月に新規開所しているため、新規保護者に対して法人が取り組んでいる運動、研修の共有を詳しく説明した。トレーニングの詳しい内容やゴール設定を共有していくことで安心して通所していただける環境作りに取り組んだ。	日々の利用者ならびにご家庭のとのやりとりが重要だということが確認できたため重視していく。
2			
3			

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	5領域「健康・生活」「運動・感覚」「認知・行動」「言語・コミュニケーション」「人間関係・社会性」を意識した課題の取り組みを意識していく	計画的に5領域を意識した課題を検討していく	5領域を意識した課題の内容を充実していく。様々な方が集中しやすい環境づくり課題づくりを行っていく。集団課題なども可能な方には取り入れていく。様々な方のいる中で特性に応じて環境設定や内用の充実を図っていく
2	送迎が人員配置や車輛数の都合上、要望に対応できていない	小学校入学時での契約継続の利用者において、新しい小学校への送迎が難しいことをお伝えしたケースがあった。利用される方の希望には対応できるように組んではいるが、すべての方のニーズには対応できていない。	出来る限りの調整を進めていく。連携できる部分も模索していきながら検討していく。安全を第一に優先していきながら柔軟に対処できる部分は対応していく。事前の連絡、調整の精度を上げていく。
3			