

実施年月

2024年08月20日

集計単位

全体

テンプレート

事務員

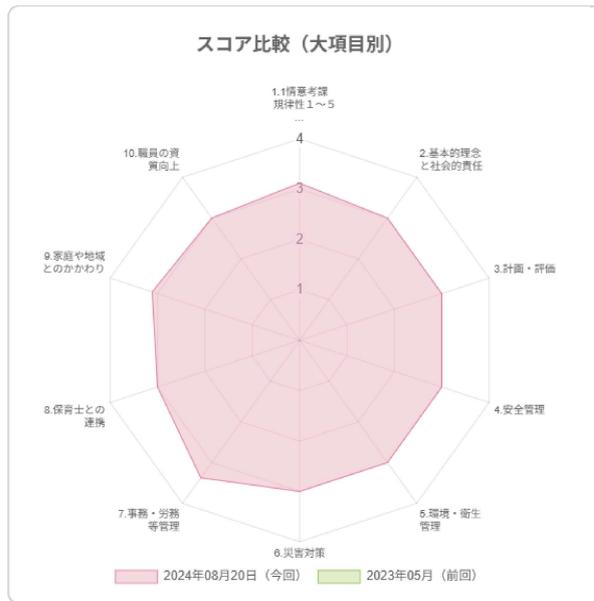
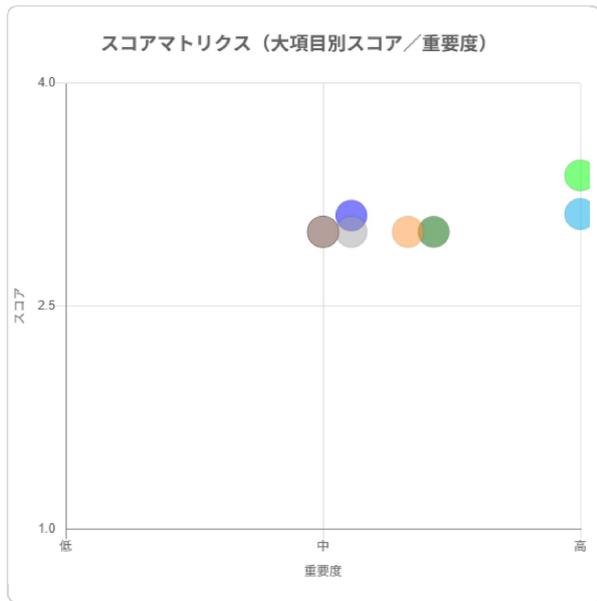
表示

対象職種

事務員

副園長

スコアレポート 集計単位：全体 自己評価実施人数：1人



2023年05月日～2024年08月20日の幼保連携型認定こども園 慈光こども園 (全体) を振り返ると、

【9.家庭や地域とのかかわり】に関しては、園として重要度が高いと考えており、かつ、対象職員も理想に近い状態で実践できていました。園として重点的に力を入れていきたい項目であり、職員も方向性を理解できていることから幼保連携型認定こども園 慈光こども園の強みであると言えるでしょう。

閉じる

まとめ 大項目ごとのスコアランキング

ランク	項目	スコア	重要度	小項目の表示
1	7.事務・労務等管理	3.38	高	表示
2	1.1情意考課 規律性 1~5 責任性 6~10 協調性 11~15 積極性 16~20 利用者対応 21~25	3.12	高	表示
3	9.家庭や地域とのかかわり	3.11	中	表示
4	2.基本的理念と社会的責任	3.00	高	表示
5	3.計画・評価	3.00	中	表示
6	4.安全管理	3.00	中	表示
7	5.環境・衛生管理	3.00	中	表示

8	6.災害対策	3.00	中	表示
9	8.保育士との連携	3.00	中	表示
10	10.職員の資質向上	3.00	高	表示

【7.事務・労務等管理】の面では、各自が理想に近い形で実践できた実感があるようです。

園全体の様子を振り返った際、職員たちと同様に「理想に近い状態で実践できた」と感じられるようであれば、園として目指している目標と、職員が考えている理想のイメージが共有できており、とても良い状態であると言えます。

続きを読む

## 項目別スコア（小項目）

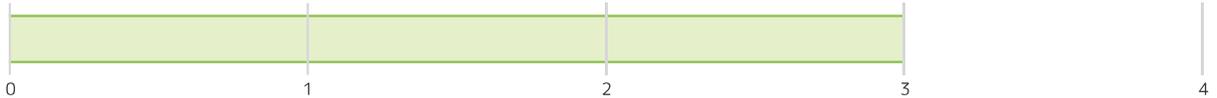
### 大項目選択

1.1情意考課 規律性 1～5 責任性 6～10 協調性

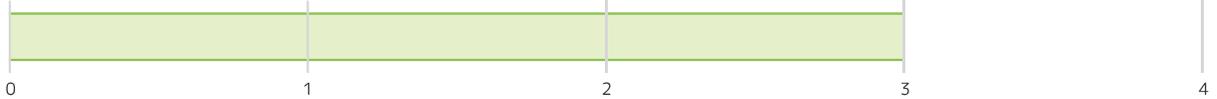
表示

1.1情意考課 規律性 1～5 責任性 6～10 協調性 11～15 積極性 16～20 利用者対応 21～25

1.遅刻はしていない



2.服務規律違反は無い



3.好感の持てる姿で仕事をしている



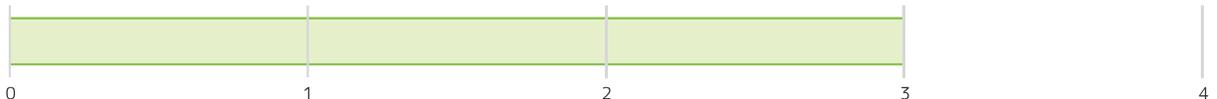
4.法人の信念の言葉を意識している JIKOU SMILE !



5.1日1日、目標を持って業務にあたっている（タスク管理・TO DOリスト）



6.ミラーミュージロンを意識して子供の前に立っている



7.丁寧な保護者支援を行っている

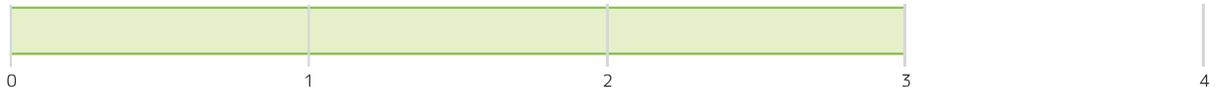


8.法人の教育の基本・慈光メソッドは他人に説明できる

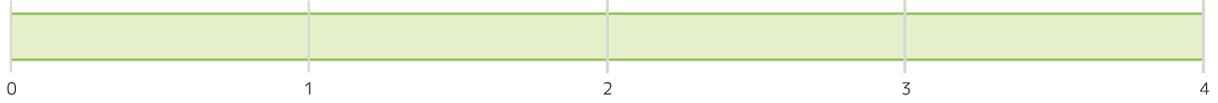


9.施設内外の安全管理に勤めている

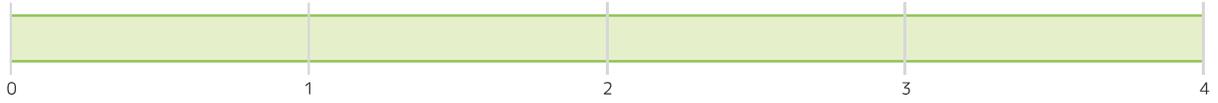




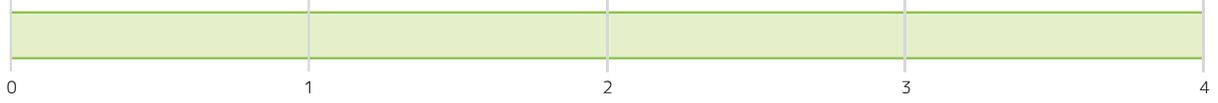
10.全ての提出書類は期限を厳守している



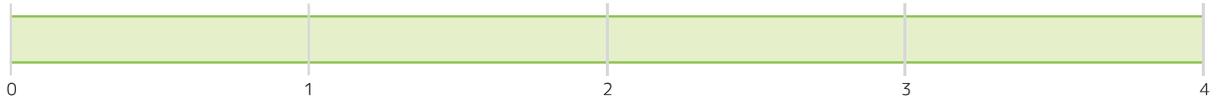
11.職員の幸せを願って仕事をしている



12.職員一人一人の生活基盤を理解し、協力している



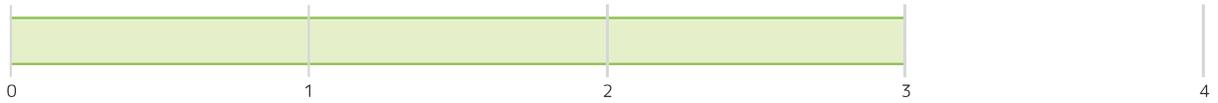
13.すべての業種とチームワークで仕事をしている



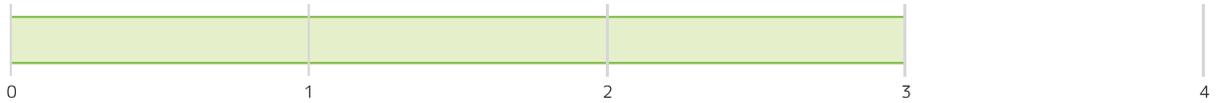
14.職場内では常に声を掛け合っている



15.他喜力で働いている



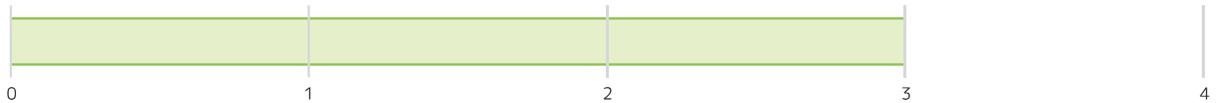
16.未来を見据えて情報収集を怠らない。



17.就寝前10分は良いイメージを持つようとしている



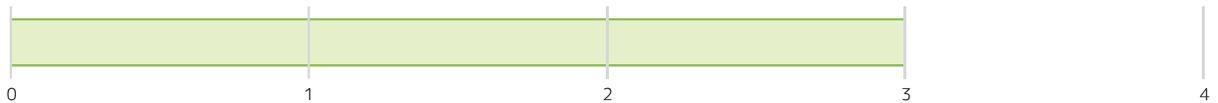
18.自分が決めた長期目標・短期目標のために動いている



19.3秒ルールで動いている



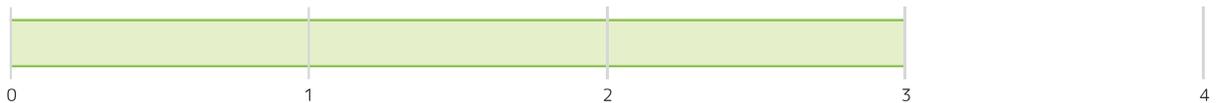
20.わくわくりリストの1番を楽しんでいる



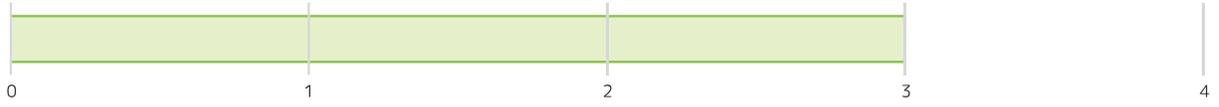
21.来客には笑顔で対応している



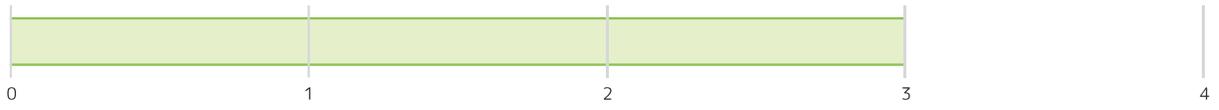
22.接する対象の背景をイメージして話をするよう心がけている



23.正しい美しい言葉使いで他人とは接している



24.親しき中にも礼儀ありを意識して行動できている



25.否定語マイナス語は使っていない

